

中共成都市委组织部 成都市人力资源和社会保障局 文件

成人社发〔2014〕43号

关于学习贯彻《事业单位人事管理条例》的通知

各区（市）县委组织部，政府人力资源和社会保障局，高新区党工委组织部（人事劳动和社会保障局），天府新区成都党工委组织部（人力资源局），市级各部门组织人事处：

4月25日，国务院颁布了《事业单位人事管理条例》（以下简称《人事管理条例》），自2014年7月1日起施行。近日，中组部、人社部印发了学习贯彻《人事管理条例》的通知，并联合召开了学习贯彻《人事管理条例》暨深化事业单位人事制度改革电视电话会议。为贯彻落实通知和会议精神，推动《人事管理

条例》学习贯彻工作，现就有关事项通知如下。

一、充分认识《人事管理条例》颁布实施的重要意义

《人事管理条例》是我国第一部系统规范事业单位人事管理的行政法规，贯彻了中央关于干部人事工作的新精神新要求，总结了近年来事业单位人事制度改革的经验做法，对事业单位普遍适用的人事管理制度作出了规定，为事业单位人事管理工作提供了基本依据和准则，标志着事业单位人事管理进入了法制化的新阶段。各地各部门要充分认识《人事管理条例》颁布实施的重要意义，切实增强贯彻落实《人事管理条例》的责任感和自觉性，规范和加强事业单位人事管理，保障事业单位工作人员合法权益，建设高素质事业单位工作人员队伍，促进公共服务更好更快发展。

二、认真抓好《人事管理条例》的学习培训和宣传

各级组织、人社部门要认真制定《人事管理条例》的学习培训计划，把《人事管理条例》作为基本教材，以组织人事干部特别是具体从事事业单位人事管理的工作人员的学习培训为重点，有计划、分层次、多形式的集中抓好学习培训，确保从事事业单位人事管理工作的部门和同志全面准确把握精神实质，熟练掌握各项制度规定，切实提高政策执行能力。同时，要广泛开展宣传活动，通过多种形式向全社会大力宣传条例颁布实施的重要意义和主要内容，宣传事业单位人事制度改革的重大举措和取得的成绩，形成正确的舆论导向，为《人事管理条例》的贯彻实施营造

良好的社会环境。

三、进一步规范和加强人事管理

各区（市）县和市级各部门要把《人事管理条例》的精神和要求落实到事业单位人事管理各项工作中，认真贯彻原则、执行制度、规范程序、依法管理，不断增强规范性、针对性和有效性。要坚持党管干部、党管人才原则，贯彻执行党的干部路线方针政策，发挥党组织在人事管理工作中的领导作用。要按照人才成长规律，加强政治引领、培养教育和实践锻炼，改进人才管理和服务方式，提高工作人员队伍整体素质，激发队伍生机活力。要落实从严管理要求，加强管理监督，引导督促工作人员履行岗位职责，恪守职业道德，增强服务社会、服务群众的责任意识，提高公共服务能力。要坚持依法依规办事，在人事管理工作中充分运用法律手段、体现法治精神，维护法规的严肃性权威性。要加强《人事管理条例》贯彻情况的监督检查，严肃查处违法违规案件，着力解决制度执行不严格、管理不规范等问题。

四、进一步深化人事制度改革

中组部、人社部将围绕《人事管理条例》出台一系列单项制度规定，完善配套政策法规体系，省上相关部门也将适时研究制定具体实施办法。近期，市级有关部门将对事业单位人事管理方面现行的规章政策和规范性文件进行清理，对与条例不一致或相抵触的进行修订或废止。各区（市）县和市级各部门要以贯彻落实《人事管理条例》为契机，按照中央关于深化事业单位人事制

度改革的总体要求，以健全聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度为重点，创新人事管理理念，改进方式方法，进一步转换用人机制，搞活用人制度。同时，要加强统筹谋划，把握好改革的时机、力度和节奏，做好与分类改革、行业体制改革等的配套衔接，确保改革平稳有序推进。

五、切实加强组织领导

各级组织和人社部门作为事业单位人事综合管理部门，要在党委和政府的领导下，履行牵头抓总、综合管理、监督检查职责，既要加强协作，密切配合，共同加强工作指导，共同抓好督促检查，又要明确分工，强化责任，发挥职能优势，切实抓好各项工作任务落实。事业单位及其主管部门具体负责事业单位人事管理工作，要按照《人事管理条例》各项制度规定，自觉规范和改进人事管理，充分调动工作人员积极性，努力提高公共服务的水平和效率。

中共成都市委组织部

成都市人力资源和社会保障局

2014年7月17日



信息公开类别：主动公开

成都市人力资源和社会保障局办公室

2014年7月18日印发